

### RÉSUMÉ DE L'EMPLOI

L'accueillant-écouteur soutien, écoute et guide l'adolescent dans son parcours personnel. Il anime l'accueil des adolescents et des parents dans le cadre des objectifs de la Maison des Adolescents en s'appuyant sur le dispositif local pour une mise en lien efficiente. L'accueillant-écouteur développe l'appui auprès des professionnels travaillant en lien avec des adolescents, ainsi qu'un travail de partenariat et de réseau.

### ACTIVITÉS

#### *Avec les ADOLESCENTS et les PARENTS*

- Accueillir et écouter des adolescents, les parents et les professionnels
- Faciliter l'expression, des envies, des interrogations, des plaintes
- Identifier, le mal être, la souffrance en filigrane de la plainte et des problèmes
- Repérer les problématiques qui imposent une orientation vers une prise en charge spécialisée et transdisciplinaire.

#### *Avec les PROFESSIONNELS*

- Travailler en équipe
- Participer et animer les réunions avec les professionnels
- Contribuer à une dynamique projet constructive
- Promouvoir la continuité et la cohérence du parcours de l'adolescent par un travail de réseau
- Faciliter les échanges de pratiques
- Participer aux évaluations des suivis interdisciplinaires

### COMPÉTENCES REQUISES POUR L'EMPLOI

Les compétences de l'accueillant-écouteur ne sont pas liées à une fonction spécifique. Disponible et sans à priori sur l'adolescence pour aller à la rencontre du jeune, l'entendre et le comprendre, il saura garder la distance pour engager la confiance, le respecter et l'accompagner dans son cheminement.

Une connaissance des dispositifs et des mécanismes du travail en réseau/partnership.

Une connaissance du territoire serait un plus.

### CE POSTE NECESSITE

- Une bonne connaissance du territoire; connaissance des dispositifs et des partenaires
- Une formation à la dynamique sociale, éducative et médico-sociale de l'adolescence
- Des capacités relationnelles en particulier en communication
- Une capacité à réagir et à gérer l'aléa
- Une maîtrise de soi
- Du pragmatisme et un sens de l'organisation
- Des capacités d'observation et d'analyse
- Une maîtrise de la méthodologie de projets
- Des capacités pour s'intégrer dans un travail d'équipe départementale

### POSITION HIERARCHIQUE (en amont comme en aval)

Ce poste est sous l'autorité de la Cheffe de Service de la Maison des Adolescents et sous l'autorité hiérarchique institutionnelle de la structure qui l'emploie la Fondation Bon Sauveur 50 et le met à disposition du GCSMS Mado.

### NIVEAU DE FORMATION ET EXPERIENCE

Niveau 5 ou 6 Education Nationale ou équivalence

- Educateur / Travailleur social / Infirmier
- Autre profil pouvant apporter une plus-value à l'équipe des accueillants (domaine santé, social ou médico-social)
- Expérience exigée de la conduite d'entretiens et de travail auprès d'adolescents.

### ELEMENTS SPÉCIFIQUES A CE RECRUTEMENT

Poste en CDI / **Temps plein : 35h00** / Embauche : dernier trimestre 2025

Travail en semaine, avec interventions en soirées

Antenne centre à Saint-Lô et ses permanences. CC51 de l'employeur la Fondation Bon Sauveur de la Manche

### POUR CANDIDATER

Transmettre au plus vite, lettre et CV par mail :

- Service recrutement de la Fondation Bon Sauveur de la Manche : [service.recrutement@fbs50.fr](mailto:service.recrutement@fbs50.fr)
- Pour tout renseignement sur le poste : contacter la Maison des Adolescents : 02 33 72 70 60