



Recrutement
Accueillant écoutant Maison des adolescents Manche
Antenne Centre
CDI Temps Plein

RESUME DE L'EMPLOI

En interface constante avec les partenaires, l'accueillant écoutant soutien et guide l'adolescent dans son parcours personnel identitaire. Il anime l'accueil des adolescents et des parents dans le cadre des objectifs de la Maison des Adolescents en s'appuyant sur le dispositif local pour une mise en lien efficace. L'accueillant développe également l'appui auprès des professionnels travaillant en lien avec les adolescents.

ACTIVITES

Avec les ADOLESCENTS et les PARENTS

- Accueillir et écouter des adolescents, les parents et les professionnels
- Faciliter l'expression, des envies, des interrogations, des plaintes
- Identifier, le mal être, la souffrance en filigrane de la plainte et des problèmes
- Repérer les problématiques qui imposent une orientation vers une prise en charge spécialisée et transdisciplinaire.
- Proposer des entretiens d'écoute, d'évaluation et d'aide
- Apporter des réponses en termes de prévention, de prise en charge et d'orientation
- Accompagner si besoin l'adolescent dans ses démarches

Avec les PROFESSIONNELS

- Travailler en équipe
- Participer et animer les réunions avec les professionnels
- Contribuer à une dynamique projet constructive
- Promouvoir la continuité et la cohérence du parcours de l'adolescent par un travail de réseau, de mise en relation
- Faciliter les échanges de pratiques
- Participer aux évaluations des suivis interdisciplinaires

COMPETENCES REQUISES POUR L'EMPLOI

Les compétences de l'accueillant-écoutant ne sont pas liées à une fonction spécifique. Disponible et sans à priori sur l'adolescence pour aller à la rencontre du jeune, l'entendre et le comprendre, il saura garder la distance pour engager la confiance, le respecter et l'accompagner dans son cheminement

CE POSTE NECESSITE

- Une bonne connaissance du territoire; connaissance des dispositifs et des partenaires
- Une formation à la dynamique sociale, éducative et médico-sociale de l'adolescence
- Des capacités relationnelles en particulier en communication
- Une capacité à réagir et à gérer l'aléa
- Une maîtrise de Soi
- Du pragmatisme et un sens de l'organisation
- Des capacités d'observation et d'analyse
- Une maîtrise de la méthodologie de projets
- Des capacités pour s'intégrer dans un travail d'équipe départementale

POSITION HIERARCHIQUE (en amont comme en aval)

Ce poste est sous l'autorité fonctionnelle de la Directrice de la Maison des Adolescents et sous l'autorité hiérarchique institutionnelle du président de la structure qui l'emploie et le met à disposition du Gcsms Mado : association des Pep50.

NIVEAU DE FORMATION et EXPERIENCE

Niveau III ou II Education Nationale ou équivalence

- Educateur
- Travailleur social
- Infirmier
- Autre profil pouvant apporter une plus-value à l'équipe des accueillants

Expérience exigée de la conduite d'entretiens et de travail auprès d'adolescents

Eléments spécifiques à ce recrutement :

Poste d'accueillant-écoutant pour l'équipe du centre manche, avec des interventions sur le territoire (St Lô et Coutances notamment).

Poste en Cdi, temps plein de 35h00

Convention Collective 66

Employeur : Pep 50

Embauche : dès que possible, idéalement 1^{er} septembre 2020

Travail en semaine, avec quelques interventions en soirées.

Pour candidater :

Transmettre au plus vite, lettre et CV par mail à l'attention de Mme La Présidente Pep 50,

Sur la boîte mail de la directrice Maison des adolescents : k.lemaire@maisondesados50.fr

Pour tout renseignement sur le poste : contacter la Maison des adolescents, 0233727060

Entretiens planifiés semaine du 20 juillet.